

ANEXA 6 (conform HG 599/2018)



Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate din cadrul Spitalului Județean de Urgență Pitești

perioada analizată: (01.01.2022-21.03.2023)

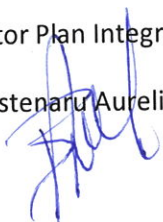
SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PITEȘTI		
I. Incidente de integritate		
Nr. total de incidente de integritate:		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	1
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	1
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare: 30 zile -6 luni		
II. Măsurile de prevenire și/sau control		
Nr. total de măsuri propuse:		
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării	
1. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională. Elaborarea, actualizarea, publicarea pe site și instruirea Codului etic al SJUP.	Implementat	
2. Verificarea implementării/respectării la nivelul instituției a procedurii de sistem: Etica, integritatea și semnalarea neregularităților în cadrul SJU Pitești,	Implementat	

cod: PS-04	
3.Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul Anexei nr. 3 la HG nr.583/2016, respective HG nr.1269/2021 privind Codul etic deontologic de conduit, consilierul etic, conflictul de interese, interdicții/incompatibilități, declararea averilor, adresate tuturor salariaților instituției.	Aleator/Sondaj- Implemetat
4.Adoptarea si publicarea pe site a Planului de Integritate ca urmare a evaluarii de risc, conform HG 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia.	Implementat
5.Promovarea schimbarii de atitudine a personalului privind riscurile de coruptie asigurandu-se instruirea adecvata privind obligatiile legale si masurile de prevenire/control implementate in vederea minimizarii riscurilor de coruptie.	Implementat
6.Dezvoltarea, comunicarea si monitorizarea aplicarii de proceduri clare in activitatea curenta.	Implementat
7.Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă	Unde este cazul

Prezentul Raport a fost întocmit în baza datelor primite de la :

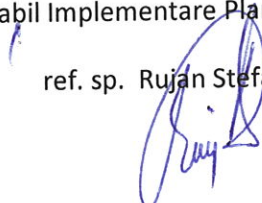
Coordonator Plan Integritate,

ref. sp. Bostenaru Aurelia



Responsabil Implementare Plan Integritate,

ref. sp. Rujan Stefan



Președinte Consiliul Etic

Dr. Mulescu Mariana



Consilier Etic,

ref. sp. Ionescu Polina



Sef Birou Juridic,

c.j. Bulf Sorina



Sef Serviciul RUNOS

ec. Zaharia Alina

