



SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PITEȘTI

Aleea Spitalului Nr. 36 Pitești cod 110084
Telefon: 0248/287150 Fax: 0248/287202

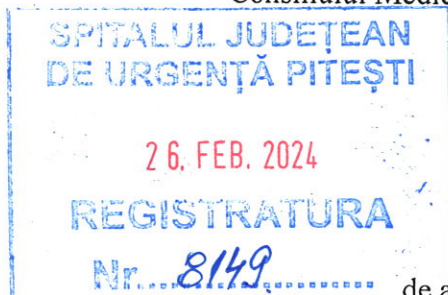


Catre: Manager

În atenția:

Comitetului Director,
Consiliului Medical

Consiliu Medical
[Signature]



RAPORT

de activitate privind implementarea Eticii și integrității
în cadrul Spitalului Județean de Urgență Pitești
în anul 2023

În conformitate cu planul de activitate, al consilierului de etică și al coordonatorului cu implementarea Planului de integritate al S.J.U. Pitești, nr.2143/ 18.01.2023, pentru anul 2023, anexat prezentului raport, au fost realizate următoarele activități planificate:

Nr. crt.	Activitate planificată	Termen de realizare/ periodicitate	Descriere activitate realizată
1.	Monitorizarea completării, de către șefii de structuri din cadrul S.J.U.P., a fișei de instruire a personalului din subordine cu privire la Codul Etic, de integritate și conduită profesională	Semestrul I - 2023	Realizat. <i>In conformitate cu Planul de activitate al Consilierului de etica si al Coordonatorului cu implementarea Planului de integritate, aprobat pentru anul 2023, a fost monitorizată activitatea de completare, de către șefii de structuri din cadrul S.J.U.P., în sem. I, 2023 – a fișei de instruire a personalului cu privire la Codul Etic, de integritate și conduită profesională.</i>
2.	Monitorizarea completării, de către șefii de structuri din cadrul S.J.U.P., a fișei de instruire a	Semestrul I - 2023	Realizat. <i>In conformitate cu Planul de activitate al Consilierului de etica si al Coordonatorului cu implementarea Planului de integritate, aprobat</i>

	personalului din subordine cu privire la respectarea prevederilor legislative privind anticorupția, respectiv HG nr. 599/2018 și HG nr. 1269/2021		<i>pentru anul 2023, a fost monitorizată activitatea de completare, de către șefii de structuri din cadrul S.J.U.P., în sem. I, 2023 – a fișei de instruire cu privire la respectarea prevederilor legislative privind anticorupția, respectiv HG nr. 599/2018 și HG nr. 1269/2022.</i>
3.	Monitorizarea implementării măsurilor prevăzute în Planul de integritate al S.J.U.P. prin raportarea anuală a structurilor responsabile către Coordonator/ Responsabil SNA	Anual	Realizat. - A fost elaborată <u>situația nr. 578/05.01.2023</u> privind indicatorii de evaluare pentru punerea în aplicare a prevederilor Hot.Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 în cadrul SJUP; - <u>Rectificativa nr.19992/28.04.2023</u> la situația nr.578/05.01.2023 privind indicatorii de evaluare pentru punerea în aplicare a prevederilor Hot.Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 în cadrul SJUP; - Elaborarea <u>Raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate SJUP pentru anul 2023</u>, înregistrat sub nr.12509/17.03.2023; Rectificativa <u>Raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate SJUP pentru anul 2023</u>, înregistrat sub nr.19991/28.04.2023;
4.	Identificarea, analizarea, actualizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora conform HG nr. 599/2018. Actualizarea registrului riscurilor de corupție la nivelul structurii.	Anual	Realizat. - A fost elaborat <u>Registrul riscurilor potențiale de corupție la nivelul SJUP pentru anul 2023</u> înregistrat sub nr. 43358/13.09.2023; - A fost elaborată <u>situația nr. 59542/07.12.2023</u> privind implementarea Recomandarilor formulate prin Raportul de audit public nr.25611/31.05.2023, privind <u>evaluarea sistemului de prevenire a corupției</u>; - Actualizarea și completarea informațiilor publicate pe site-ul spitalului (www.sjupitesti.ro), în meniul/ secțiunea: MANAGEMENT/ CONDUCERE/ STRATEGIE CONDUCERE/ STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021 – 2025, ETICA SI INTEGRITATE;

5.	Elaborarea, distribuirea și afișarea unor materiale cu caracter informativ privind implementarea STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 – 2025	Semestrul II - 2023	<i>Realizat.</i> - S-au elaborat, distribuit spre afișare materiale cu caracter informativ privind implementarea STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 – 2025.
6.	Acordarea de consultanță și asistență la cererea scrisă a personalului S.J.U.P. cu privire la respectarea normelor de conduită	Permanent	<i>Realizat.</i> - nu au existat solicitări la cererea scrisă a personalului S.J.U.P. în vederea acordării de consultanță și asistență.
7.	Monitorizarea aplicării prevederilor Codului Etic, de integritate și conduită profesională, prin difuzarea spre completare a chestionarelor: - Chestionarul pentru identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție și, - Chestionarul de evaluare a gradului de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului Etic și a activității de consiliere etică în cadrul S.J.U.P.	Semestrul II - 2023	<i>Realizat.</i> In conformitate cu Planul de activitate al Consilierului de etica si al Coordonatorului cu implementarea Planului de integritate, aprobat pentru anul 2023, au fost difuzate spre completare urmatoarele chestionare: - Chestionarul pentru identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție și, - Chestionarul de evaluare a gradului de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului Etic și a activității de consiliere etică în cadrul S.J.U.P. Informațiile extrase din centralizarea răspunsurilor completate în chestionare fiind raportate către conducere.

8.	Raportarea către conducere a rezultatelor monitorizării prin elaborarea raportului privind rezultatele monitorizării aplicării prevederilor Codului Etic, de integritate și conduită profesională în cadrul Spitalului Județean de Urgență Pitești.	Semestrul II - 2023	<u>Realizat.</u> <i>Prezentul raport se înainteaza conducerii și va fi adus la cunoștință întregului personal în format electronic, cu difuzare prin intermediul rețelei de intranet a spitalului în secțiunea DATE SECȚII/ ETICA SI INTEGRITATE, cat si prim e-mail-ul alocat activitatii - Etica si integritate (etica.integritate@sjupitestii.ro)</i>
----	---	------------------------	---

De asemenea au fost realizate următoarele activități de monitorizare a aplicării prevederilor Codului Etic, de integritate și conduită profesională, prin aplicarea:

- chestionarului pentru identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție;
- chestionarului de evaluare privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului Etic, de Integritate și Conduită Profesională și a activității de consiliere etică.

Scopul colectării datelor din aceste chestionare a fost acela de a furniza informații privind gradul de cunoaștere de către angajații Spitalului Județean de Urgență Pitești, a prevederilor Codului Etic, de integritate și conduită profesională și a activității de consiliere etică.

Chestionarul de evaluare privind identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție a fost distribuit personalului din cadrul spitalului spre a fi completat în mod voluntar și anonim. Acesta cuprinde **15** întrebări, iar în urma colectării și prelucrării datelor, prezentăm anexat centralizatorul de analiză (*Anexa 1*).

Chestionarul de evaluare a gradului de cunoaștere de către angajații Spitalului Județean de Urgență Pitești, a prevederilor Codului Etic, de integritate și conduită profesională și a activității de consiliere etică a fost distribuit personalului din cadrul spitalului spre a fi completat în mod voluntar și anonim. Acesta conține **12** întrebări, iar în urma colectării datelor, prezentăm anexat centralizatorul de analiză (*Anexa 2*).

În urma analizei informațiilor extrase din centralizarea răspunsurilor completate în chestionarele de evaluare a gradului de cunoaștere de către angajații Spitalului Județean de Urgență Pitești, a prevederilor Codului Etic, de integritate și conduită profesională și a activității de consiliere etică, se relevă faptul că normele de conduită sunt cunoscute după cum urmează:

- **83,9 %** dintre respondenți consideră prevederile Codului Etic – Clare și Cuprinzătoare; iar **16,1 %** - dintre respondenți le consideră Ambigue și insuficiente.

- 75 % dintre respondenți au declarat că au cunoștință despre persoana desemnată pentru consiliere etică, 17,8 % – dintre respondenți au declarat că nu au cunoștință despre persoana desemnată și 7,2 % dintre respondenți nu știu dacă există o persoană desemnată pentru consiliere etică.
- 95 % dintre respondenți au declarat că nu consideră necesară desemnarea unui alt consilier de etică.
- 98,2 % dintre respondenți au declarat că nu s-au confruntat cu situații în care prevederile Codului Etic, de Integritate și Conduită Profesională nu au fost respectate de colegi, și 1,8 % dintre respondenți au declarat că s-au confruntat cu situații în care prevederile Codului Etic, de Integritate și Conduită Profesională nu au fost respectate de colegi.
- 48,2 % dintre respondenți au declarat că s-ar adresa Consilierului de etică, dacă s-ar confrunța cu situații în care prevederile Codului Etic, de Integritate și Conduită Profesională nu ar fi respectate de colegi, 5,3 % dintre respondenți au declarat că s-ar adresa unui/ unor colegi, 48,2 % dintre respondenți au declarat că s-ar adresa șefului direct sau conducerii spitalului, 1,7 % dintre respondenți au declarat că s-ar adresa altcuiva.
- 71 % dintre respondenți au declarat că activitatea de consiliere etică nu necesită a fi îmbunătățită.
- 62,5 % dintre respondenți consideră că pentru îmbunătățirea activității persoanei desemnate pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită ar fi condiția de **instruire specializată a Consilierului de etică** privind acordarea consilierii etice, 14,3 % dintre respondenți consideră important ca activitatea de consiliere etică să reprezinte activitatea sa principală, 21,4 % dintre respondenți consideră ca motivarea financiară ar contribui la îmbunătățirea activității persoanei desemnate pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită, 12,5 % dintre respondenți consideră ca este necesară asigurarea confidențialității informațiilor furnizate de angajații spitalului în cadrul întâlnirii de consiliere etică prin asigurarea unui birou separat consilierului de etică.
- 57 % dintre respondenți au o părere bună despre informațiile de pe **site-ul** instituției cu privire la activitatea de consiliere etică și consideră că acestea sunt corespunzătoare, suficiente și clare, 7 % dintre respondenți consideră că informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică necesită îmbunătățiri, 36 % dintre respondenți nu și-au exprimat nici o opinie cu privire la informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică.
- 69,6 % dintre respondenți consideră că la baza selectării persoanei pentru consilierea etică să fie criteriile experienței profesionale și efectuarea unor cursuri de perfecționare sau specializări relevante.

- 50 % dintre respondenți consideră că prevederile exprese privind obligațiile personalului de conducere față de personalul de execuție ar duce la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților din spital; 53,6 % dintre respondenți consideră că **relaționarea cu persoana desemnată pentru consiliere etică** ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților din spital; 62,5 % dintre respondenți consideră că **instruirea** privind normele de conduită ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților din spital; iar 5 % dintre respondenți consideră necesar **sanționarea** disciplinară în cazurile de nerespectare a normelor de conduită, 27 % dintre respondenți consideră că prevederile exprese privind protecția angajaților în exercitarea atribuțiilor de serviciu ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților din spital.

În urma centralizării răspunsurilor din chestionarele de evaluare privind identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție, pentru anul 2023, se relevă faptul că:

- 93 % dintre respondenți au răspuns că nu au fost expuși la amenințări/ riscuri de corupție în cadrul activității; 7 % dintre respondenți au răspuns că au fost expuși la primirea de foloase necuvenite;
- 70 % dintre respondenți consideră că nu există vulnerabilități la corupție în planul reglementării, planificării, organizării din cadrul desfășurării propriei activități;
- 62,5 % dintre respondenți declară ca pentru eliminarea sau controlul riscurilor de corupție aplica măsura de planificare, acțiune, control;
- 34 % dintre respondenți consideră instruirea ca măsură preventivă pentru eliminarea sau controlul riscurilor de corupție;
- 95 % dintre respondenți consideră că pentru a preveni materializarea riscurilor de corupție se poate utiliza măsura de instruire a personalului privind respectarea Codului etic, de integritate și conduită profesională;
- 7 % dintre respondenți susțin preocuparea conducerii de a fi la curent cu eventualele acuzații de corupție care afectează instituția; 93 % dintre respondenți au răspuns cu nu știu.
- 59 % dintre respondenți considera ca este asigurata transparenta procesului de adoptare a deciziilor prin operatiuni de verificare, raportare si alocare explicita a reponsabilitatilor sau prin furnizarea unei documentatii complete si clare; 41 % dintre respondenți au răspuns cu nu știu.
- 50 % dintre respondenți considera ca exista o cerinta de a tine o evidenta clara, scrisa a procesului de adoptare a deciziei, care sa poata fi verificata de catre o autoritate de auditare ori control; 48,2 % dintre respondenți au răspuns cu nu știu.
- 7 % dintre respondenți au declarat că se comunică, de către conducere, angajaților punctele de vedere ori așteptările cu privire la practicile corecte de lucru și comportamentul etic (riscurile de corupție sunt sensibil reduse atunci când managementul demonstrează și comunică importanța valorilor și a comportamentului etic), 91 % dintre respondenți au răspuns cu nu știu.

CONCLUZII:

Conform planului de activitate, al Consilierului de etică și al Coordonatorului cu implementarea Planului de integritate al S.J.U. Pitești, nr.2143/ 18.01.2023, în semestrul I al anului 2023, a fost monitorizată activitatea de completare, de către sefi de structuri din cadrul S.J.U.P., a **fișei de instruire** a personalului din subordine cu privire la **Codul Etic, de integritate și conduită profesională**, precum și a **fișei de instruire** a personalului din subordine cu privire la respectarea **prevederilor legislative privind anticorupția**, respectiv HG nr. 599/2018 și HG nr. 1269/2021.

Conform planului de activitate aprobat pentru anul 2023, permanent, la **cererea scrisă** a personalului angajat al S.J.U. Pitești - se acordă consultanță și asistență cu privire la respectarea normelor de conduită. În perioada supusă analizei, în cadrul spitalului nu s-au înregistrat solicitări scrise de consiliere etică.

În vederea monitorizării aplicării prevederilor Codului Etic, de integritate și conduită profesională în anul 2023 au fost difuzate spre completare chestionarele:

- Chestionarul pentru identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție și,
- Chestionarul de evaluare a gradului de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului Etic și a activității de consiliere etică în cadrul S.J.U.P. În urma analizei datelor din chestionare se constată că au fost completate un număr mai mare de chestionare comparativ cu anul 2022, respectiv, 61 de chestionare completate în anul 2022 și 112 de chestionare completate în anul 2023, ceea ce contribuie la reflectarea situației de fapt cât mai obiective și la identificarea măsurilor de îmbunătățire.

Având în vedere necesitatea creșterii gradului de cunoaștere de către angajații Spitalului Județean de Urgență Pitești, a prevederilor Codului Etic, de integritate și conduită profesională și a îmbunătățirii activității de consiliere etică, sunt puse la dispoziție pe site-ul spitalului informații suplimentare cu privire la activitatea de consiliere etică - în meniul **Management/ Conducere/ Strategie conducere/ SNA 2021-2025/ Etică și integritate**, unde pot fi accesate fișa de instruire și chestionarele, planul anual de activitate aprobat, Registrul riscurilor potențiale de corupție la nivelul SJUP, Planul de integritate al SJUP privind SNA 2021-2025, Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate SJUP, precum și Codul Etic, de Integritate și Conduită profesională al S.J.U. Pitești aprobat.

De asemenea, în vederea evitării sau diminuării incidentelor de etică ce pot apărea, precizăm, consilierea etică este o opțiune și nu o obligație, iar personalul Spitalului Județean de Urgență Pitești trebuie să cunoască aspectul că nu pot fi sancționați disciplinar sau prejudiciați în vreun fel dacă au apelat la consiliere etică.

În scopul prevenirii și combaterii faptelor de corupție, au fost întreprinse următoarele acțiuni de către coordonatorul de implementare a Planului de integritate al S.J.U. Pitești, numit prin *decizia nr. 791/27.07.2022*:

- A fost elaborată situația nr. 578/05.01.2023 privind indicatorii de evaluare pentru punerea în aplicare a prevederilor Hot.Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 în cadrul SJUP;

- Rectificativa nr.19992/28.04.2023 la situația nr.578/05.01.2023 privind indicatorii de evaluare pentru punerea în aplicare a prevederilor Hot.Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025 în cadrul SJUP;

- A fost elaborat Registrul riscurilor potențiale de corupție la nivelul SJUP pentru anul 2023 înregistrat sub nr. 43358/13.09.2023;

- Elaborarea Raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate SJUP pentru anul 2023, înregistrat sub nr.12509/17.03.2023;
- Rectificativa Raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate SJUP pentru anul 2023, înregistrat sub nr.19991/28.04.2023;
- Planul de activitate nr.2143/18.01.2023, al Consilierului de etica si al Coordonatorului cu implementarea Planului de integritate al SJUP, pentru anul 2023;
- Nota de informare prin e-mail (*etica.integritate@sjupitesti.ro*) catre structuri curprinzand:
 1. Raportul privind rezultatele monitorizarii aplicarii prevederilor Codului Etic, de Integritate si Conduita profesionala al SJUP,
 2. Planul de activitate nr.2143/18.01.2023, al consilierului de etica si al Coordonatorului cu implementarea Planului de integritate al SJUP pentru anul 2023;
 3. Monitorizarea completarii, de catre sefi de structuri din cadrul S.J.U.P., a **fișei de instruire** a personalului din subordine cu privire la respectarea prevederilor legislative privind anticorupția, respectiv HG nr. 599/2018 si HG nr. 1269/2021;
 4. Monitorizarea completarii, de catre sefi de structuri din cadrul S.J.U.P., a **fișei de instruire** a personalului din subordine cu privire la **Codul Etic, de integritate și conduită profesională** al SJUP;
 5. Monitorizarea aplicării prevederilor Codului Etic, de integritate și conduită profesională, prin difuzarea spre completare a chestionarelor:
 - Chestionarul pentru identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție;
 - Chestionarul de evaluare a gradului de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului Etic și a activității de consiliere etică în cadrul S.J.U.P.;
- A fost elaborată situatia nr. 59475/07.12.2023, privind implementarea Recomandarilor formulate prin Raportul de audit public nr.12824/20.03.2023 privind activitatea Comisiei de monitorizare SCIM;
- A fost elaborată situatia nr. 59542/07.12.2023 privind implementarea Recomandarilor formulate prin Raportul de audit public nr.25611/31.05.2023, privind evaluarea sistemului de prevenire a coruptiei;
- Actualizarea și completarea informațiilor publicate pe site-ul spitalului (*www.sjupitesti.ro*), în meniul/ secțiunea: MANAGEMENT/ CONDUCERE/ STRATEGIE CONDUCERE/ STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021 – 2025, ETICA SI INTEGRITATE;
- Elaborarea, distribuirea și afișarea unor materiale cu caracter informativ privind implementarea STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 – 2025.

Măsuri de îmbunătățire propuse:

- Continuarea activităților periodice de reinstruire a personalului privind prevederile Codului Etic, de integritate și conduită profesională și difuzarea deciziei nr. 518/ 16.07.2019 privind desemnarea consilierului de etică, în vederea scăderii gradului de respondenți care au declarat că nu au cunoștință despre persoana desemnată pentru consiliere etică, în format electronic, prin intermediul rețelei de intranet a spitalului;
- Demararea unor activitati de promovare a eticii si integritatii la nivelul spitalului prin intermediul Comisiei de monitorizare SCIM, Consiliului Etic;

- Promovarea schimbării de atitudine a personalului privind riscurile de corupție, asigurându-se instruirea adecvată privind obligațiile legale și măsurile de prevenire/ control implementate în vederea minimalizării riscurilor de corupție;
- Dezvoltarea, comunicarea și monitorizarea aplicării procedurilor clare/ revizuite în activitatea curentă;
- Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și conduită, anticorupție la toate nivelurile ierarhice și pentru toate categoriile de personal ca măsură coercitivă;
- Aducerea la cunoștință întregului personal a acestui raport, în format electronic, cu difuzare prin intermediul rețelei de intranet a spitalului în secțiunea DATE SECȚII/ ETICA ȘI INTEGRITATE, cât și prin e-mail-ul alocat activității - Etică și integritate (etica.integritate@sjupitesti.ro);
- Participarea Consilierului de etică la **cursuri de instruire** specializată privind acordarea consilierii etice în vederea îmbunătățirii activității pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;
- Participarea Coordonatorului de implementare a Planului de integritate al S.J.U. Pitești la **cursuri de instruire** specializată în domeniu, în vederea îmbunătățirii activității de implementare a Planului de integritate la nivelul spitalului.

Elaborat:

*Consilier de etică,
Ref. sp. Polina IONESCU*

*Coord. implementare Plan de integritate al S.J.U. Pitești,
Ref. sp. Aurelia BOSTENARU*

(Anexa 1)

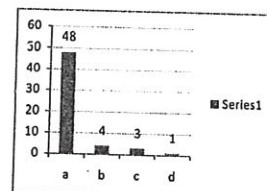
CENTRALIZATOR DE ANALIZA
a chestionarelor privind identificarea amenințărilor/ riscurilor de corupție în cadrul S.J.U. PITEȘTI
pentru anul 2023

Analiza a fost efectuată pe un eșantion de 56 chestionare, completate voluntar și individual de către angajații din cadrul structurilor din spital.

1. La ce amenințări/ riscuri de corupție considerați că sunteți expus dumneavoastră ori colegii în cadrul activității?

- a. Nu ne-am confruntat
- b. Primirea de foloase necuvenite
- c. Nu știu
- d. altele

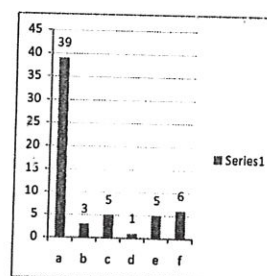
a	b	c	d
48	4	3	1



2. Ce vulnerabilități la corupție ar putea exista în planul reglementării, planificării, organizării, desfășurării și controlului activității dumneavoastră ori în cel al formării sau instruirii dumneavoastră/ a colegilor?

- a. Niciuna
- b. Lipsa procedurilor și instrucțiunilor de lucru
- c. Instruire insuficiente
- d. Informații eronate transmise solicitanților
- e. Nerespectarea termenelor legale în transmiterea răspunsurilor
- f. Nu știu

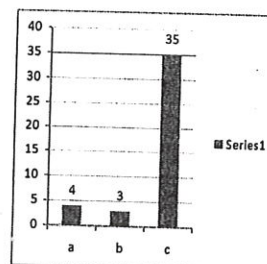
a	b	c	d	e	f
39	3	5	1	5	6



3. Care credeți că ar fi probabilitatea ca aceste vulnerabilități să se manifeste în cazul existenței unui interes de săvârșire a unei fapte de corupție? (Alegeți un singur răspuns și argumentați)

- a. Înaltă
- b. Medie
- c. Scazută

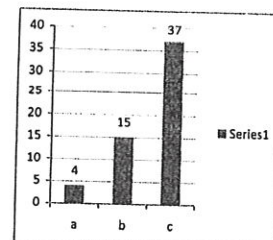
a	b	c
4	3	35



4. Cum ar putea acționa, ce demersuri ar trebui să întreprindă ori ce modalități concrete ar putea utiliza cineva interesat să exploateze aceste vulnerabilități pentru a săvârși o faptă de corupție?

- a. Constrângere, violentă
- b. Nerespectarea Codului etic, de integritate și Conduita profesională
- c. Nu știu

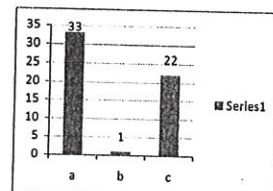
a	b	c
4	15	37



5. Ce efecte ar putea avea în activitatea dumneavoastră materializarea riscurilor de corupție (săvârșirea unei fapte de corupție)?

- a. Grave
- b. Minime
- c. Nu știu

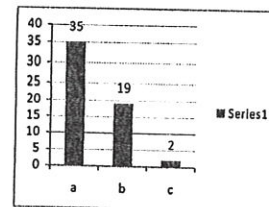
a	b	c
33	1	22



6. Ce măsuri sunt aplicate actualmente pentru eliminarea sau controlul riscurilor de corupție?

- a. Planificare, acțiune, control
- b. Măsuri preventive (Instruire)
- c. Nu știu

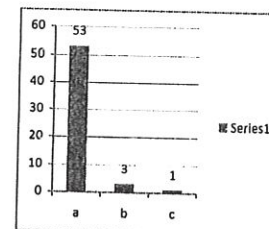
a	b	c
35	19	2



7. Pentru a preveni materializarea riscurilor de corupție, ce soluții/ măsuri credeți că sunt posibile/ aplicabile în domeniul dumneavoastră de activitate?

- a. Instruirii privind respectarea Codului Etic, de integritate și Conduita profesională
- b. Control, supraveghere video
- c. Nu știu

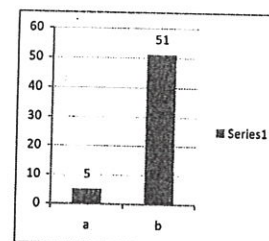
a	b	c
53	3	1



8. Au existat cazuri de corupție (ori suspiciuni de acest gen) în cadrul domeniului de activitate gestionat sau în domenii de activitate similare, din alte instituții?

- a. Da
- b. Nu știu

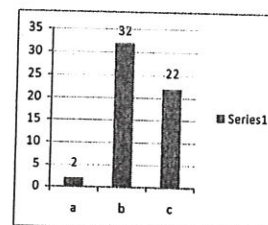
a	b
5	51



9. Au încercat terți să influențeze deciziile vreunui angajat al structurii?

- a. Da
- b. Nu
- c. Nu știu

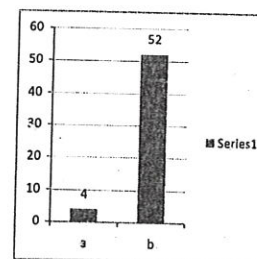
a	b	c
2	32	22



10. Conducerea este la curent cu eventuale acuzații de corupție care afectează instituția, un domeniu specific de activitate, anumite categorii de personal ori chiar angajați precis identificabili (prin intermediul modalităților de comunicare formală sau informală cu actuali sau foști angajați, cu reprezentanții organelor de control intern, cu beneficiari interni sau externi ai serviciilor publice furnizate de către instituție)?

- a. Da
- b. Nu știu

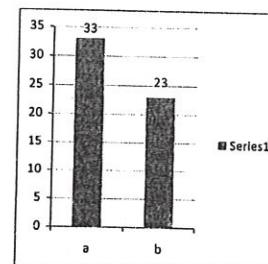
a	b
4	52



11. Este asigurată transparența procesului de adoptare a deciziilor, prin operațiuni de verificare, raportare și alocare explicită a responsabilităților sau prin furnizarea unei documentații complete și clare?

- a. Da
- b. Nu știu

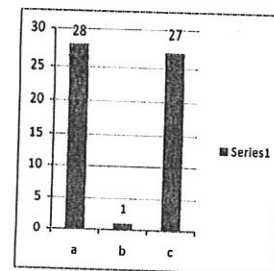
a	b
33	23



12. Există cerința de a ține o evidență clară, scrisă, a procesului de adoptare a deciziei, care să poată fi verificată de către o autoritate de auditare ori control?

- a. Da
- b. Nu
- c. Nu știu

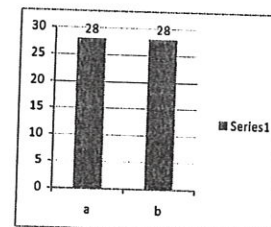
a	b	c
28	1	27



13. Precizați specificul programelor ori măsurilor de control stabilite și puse în practică pentru a elimina/ a reduce riscurile specifice de corupție pe care compartimentul le-a identificat, precum și modul de monitorizare și reevaluare a acestor programe și controale.

- a. Suficiente
- b. Nu știu

a	b
28	28

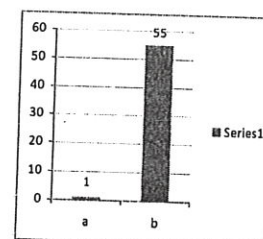


14. Precizați, pentru o structură având mai multe locații de desfășurare a activității:

14.1. Natura și amploarea activității de monitorizare a locațiilor sau a segmentelor de activitate

- a. Precizari mentionate
- b. Nu știu

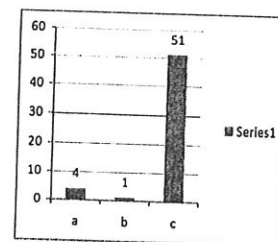
a	b
1	55



14.2. Dacă există locații sau segmente de activitate în cazul cărora este mult mai probabil ca riscurile de corupție să existe/ să se manifeste:

- a. Da
- b. Nu exista
- c. Nu știu

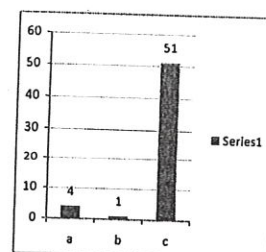
a	b	c
4	1	51



15. Dacă și în ce modalități concrete conducerea comunică angajaților punctele sale de vedere ori așteptările cu privire la practicile corecte de lucru și comportamentul etic (riscurile de corupție sunt sensibil reduse atunci când managementul demonstrează și comunică importanța valorilor și a comportamentului etic).

- a. Da
- b. Nu
- c. Nu știu

a	b	c
4	1	51



CENTRALIZATOR DE ANALIZA

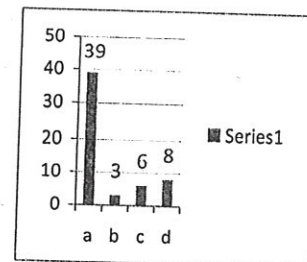
a chestionarelor privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor Codului Etic, de integritate și Conduită Profesională și a activității de consiliere etică pentru anul 2023

Prezenta analiză a fost realizată pe un eșantion de 56 de chestionare, completate voluntar, individual de către angajații din secțiile/ compartimentele/ serviciile din cadrul Spitalului Județean de Urgență Pitești.

1. Considerați că prevederile din Codul Etic, de Integritate și Conduită Profesională al S.J.U. PITEȘTI, sunt:

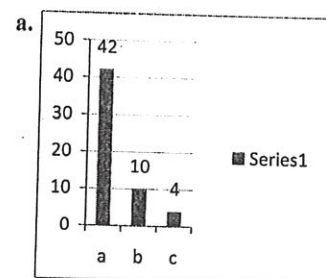
a. Clare b. Ambigue c. Insuficiente d. Cuprinzătoare

a	b	c	d
39	3	6	8



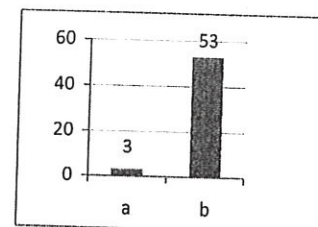
2. Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul S.J.U. PITEȘTI ?
Da b. Nu c. Nu știu dacă există

a	b	c
42	10	4



3. Considerați necesară desemnarea unui alt consilier de etică?
a. Da b. Nu

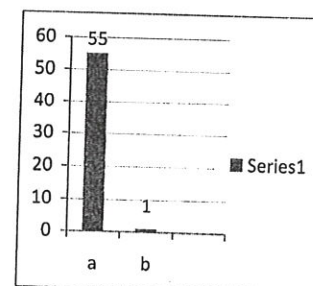
a	b
3	53



4. V-ați confruntat cu situații în care prevederile Codului Etic, de Integritate și Conduită Profesională nu au fost respectate de colegi?

a. Nu b. Da.

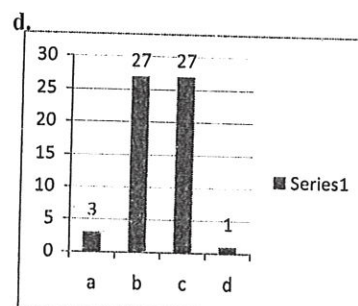
a	b
55	1



5. Dacă v-ați confruntat/ v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:

a. Unui/ unor colegi b. Consilierului de etică c. Șefului direct sau conducerii spitalului Altcuiva

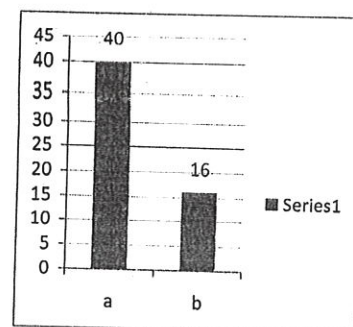
a	b	c	d
3	27	27	1



6. Considerați ca activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?

a. Nu b. Da

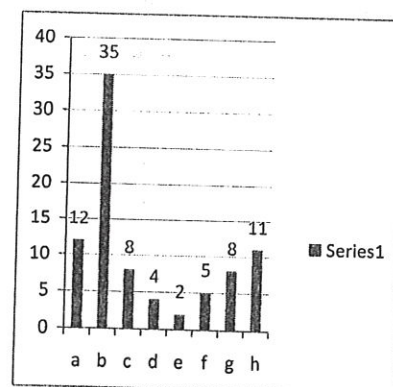
a	b
40	16



7. Ce măsuri credeți că ar contribui la îmbunătățirea activității persoanei desemnate pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită?

a. Motivarea financiară b. Instruirea specializată privind acordarea consilierii etice
c. Subordonarea directă față de conducătorul instituției d. Înlăturarea oricăror ingerințe în activitatea de consiliere etică
e. Asigurarea confidențialității informațiilor furnizate de angajații S.J.U. PITEȘTI în cadrul întâlnirii de consiliere etică f. Asigurarea unui birou separat g. Consilierea etică să reprezinte activitatea sa principală h. Altele:

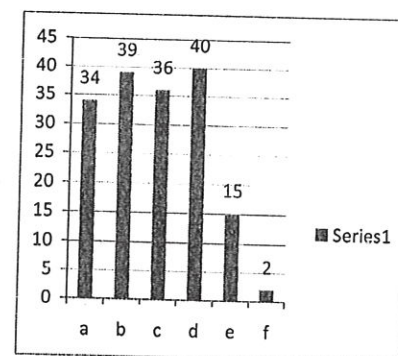
a	b	c	d	e	f	g	h
12	35	8	4	2	5	8	11



8. Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării persoanei pentru consiliere etică?

a. Experiența profesională (de ex: studii superioare, vechime)
b. Cursuri de perfecționare sau specializări relevante
c. Abilități, aptitudini și competențe specifice
d. Conduita etică și profesională exemplară
e. Disponibilitatea de a face consiliere etică și monitorizare f. Altele:

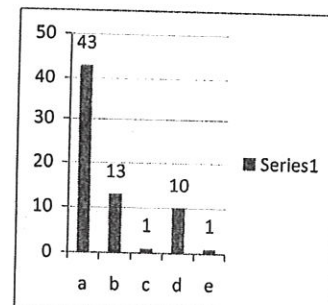
a	b	c	d	e	f
34	39	36	40	15	2



9. Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebui desemnată persoana pentru consiliere etică?

a. Cu respectarea unor criterii de natura celor prevăzute la întrebarea nr. 8
b. Prin alegere, cu votul majorității angajaților din cadrul instituției publice
c. Prin desemnare directă de către conducătorul instituției publice
d. Prin alegere, cu votul majorității angajaților din cadrul instituției publice, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției publice
e. Altele:

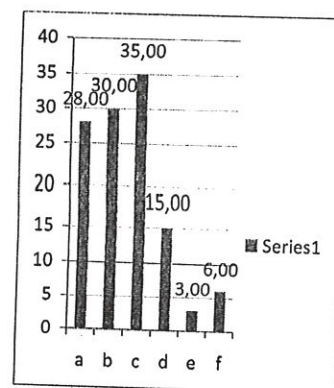
a	b	c	d	e
43	13	1	10	1



10. Ce măsuri considerați că ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților din S.J.U. PITEȘTI?

- Prevederi exprese privind obligațiile personalului de conducere față de personalul de execuție
- Relaționarea cu persoana desemnată pentru consiliere etică
- Instruire privind normele de conduită
- Prevederi exprese privind protecția angajaților în exercitarea atribuțiilor de serviciu
- Sanționarea disciplinară în cazurile de nerespectare a normelor de conduită
- Altele:

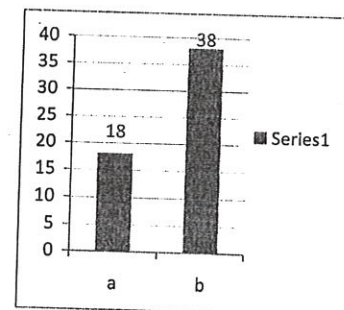
a	b	c	d	e	f
28	30	35	15	3	6



11. Categoriya din care faceți parte:

- Personal de conducere
- Personal de execuție

a	b
18	38



12. Ce părere aveți despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică?

57 % dintre respondenți au o parere buna despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică și consideră ca acestea sunt corespunzătoare, suficiente și clare.

7 % dintre respondenți consideră că informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică necesită îmbunătățiri.

36 % dintre respondenți nu și-au exprimat nici o opinie cu privire la informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică.