



SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PITEȘTI

Aleea Spitalului Nr. 36 Pitești cod 110084
Telefon: 0248/287150 Fax: 0248/287202



Nr. _____

27. FEB. 2024

REGISTRATURA

Nr. 8404

ANUNȚ

În baza prevederilor:

- ORDINULUI Nr. 1470/ 2011 - pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;
- HOTĂRÂRII Nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PITEȘTI ORGANIZEAZA EXAMEN DE PROMOVARE PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL UNITĂȚII ÎN URMĂRIRILE FUNCȚII:

- ECONOMIST I**
- ASISTENT MEDICAL GENERALIST;**

În vederea participării la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidații depun, în termen de 5 zile lucrătoare de la afisarea anunțului, dosarul de examen care conține în mod obligatoriu:

- cerere de înscriere;
- adeverințe eliberate de angajatori din care să reiasă vechimea în gradul sau treapta profesională din care promovează;
- copii ale rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale din ultimii 3 ani în care s-a aflat în activitate.

Examenul de promovare se desfășoară după următorul calendar:

- 04.03.2024 - data publicare
- 11.03.2024** - **data limită de depunere a DOSARELOR DE ÎNSCRIERE,**
- 12.03.2024 - REZULTATELE verificării/ selectării dosarelor depuse,
- 13.03.2024 - termenul limită pentru depunerea CONTESTATIILOR în urma selecției,
- 14.03.2024 - ANUNȚ soluționare contestații,
- 21.03.2024, orele 09.00** - **PROBA SCRISĂ ECONOMIST I;**
- 21.03.2024, orele 12.00** - **INTERVIU ASISTENT MEDICAL GENERALIST cu PL;**
- 22.03.2024 - afișarea rezultatelor PROBELOR SCRISE SI INTERVIU,
- 22.03.2024, orele 14.30 - termenul limită pentru depunerea CONTESTATIILOR,
- 25.03.2024 - ANUNȚ soluționare contestații,
- 25.03.2024** - **INTOCMIRE RAPORTE FINALE.**

CONDITII DE PARTICIPARE LA EXAMENUL DE PROMOVARE PENTRU FUNCȚIA DE ECONOMIST I:

- pentru a participa la examenul de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare, candidatul trebuie să fi obținut calificativul "foarte bine" la evaluarea performanțelor profesionale individuale de cel puțin două ori în ultimii 3 ani în care acesta s-a aflat în activitate și să aibă o vechime de 3 ani și 6 luni în specialitate.

CONDITII DE PARTICIPARE LA EXAMENUL DE PROMOVARE DIN FUNCȚIA DE ASISTENT MEDICAL GENERALIST DEBUTANT:

- perioada desfășurată în funcția de asistent medical generalist să fie de minim 6 luni.

Examenul de promovare se va susține la sediul spitalului din Aleea Spitalului nr. 36, Pitești .

Relatii suplimentare la Biroul personal din cadrul SPITALULUI JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PITEȘTI.

SEF SERVICIU RUNOS,
Ec. Zaharia Alina



SEF BIROU PERSONAL,
Ref. Rujan Stefan



SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PITEȘTI

Aleea Spitalului Nr. 36 Pitești cod 110084
Telefon: 0248/287150 Fax: 0248/287202



ANEXA nr. 1 la ANUNTUL Nr

5404 / 27.02.2024

BIBLIOGRAFIA

pentru promovarea la gradul I al funcției de ECONOMIST

- ORDIN Nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale;
- ORDIN Nr. 2861/2009 pentru aprobarea Normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor propria;
- LEGE Nr. 500/2002 privind finanțele publice;
- LEGE Nr. 95/2006 din 14 aprilie 2006 *** Republicată privind reforma în domeniul sănătății – TITLUL VII – SPITALELE;
- ORDIN Nr. 1917/2005 - pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia;
- LEGE Nr. 82/1991 *** Republicată - Legea contabilității.

SEF SERVICIU RUNOS,
Ec. Zaharia Alina

SEF BIROU PERSONAL,
Ref. Rujan Stefan

ANEXA nr. 2 la ANUNTUL Nr 8404 / 27.02.2024

**TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA PENTRU PROMOVAREA DE LA GRADUL DEBUTANT AL
FUNCTIEI DE ASISTENT MEDICAL GENERALIST**

TEMATICA :

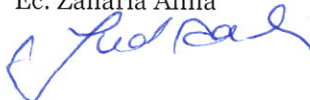
I. URGENTE MEDICO-CHIRURGICALE

1. Insuficienta respiratorie acuta,
2. Infarctul miocardic acut (I.M.A.),
3. Insuficienta renala acuta
4. Accidente vasculare cerebrale (A.V.C.)
5. Socul anafilactic,
6. Ingrijirea plagilor
7. Administrarea medicamentelor
8. Pregatirea pacientului pentru explorari radiologice

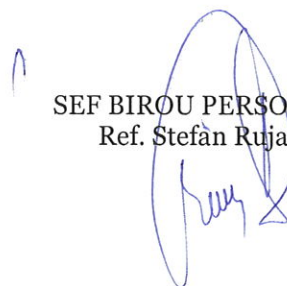
BIBLIOGRAFIE :

1. **URGENTELE MEDICO CHIRURGICALE (SINTEZE), LUCRETIA TITIRCA, Editura Bucuresti 2013**
2. **TEHNICI DE EVALUARE si ingrijiri acordate de asistentii medicali, Vol. II, Coordonator lucrare LUCRETIA TITIRCA, Editura VIATA MEDICALA ROMANEASCA 2008**
3. **INGRIJIRI SPECIALE ACORDATE PACIENTILOR de catre asistentii medicali, Manual pentru Colegiile si Scolile postliceale sanitare, sub redactia LUCRETIA TITIRCA, Editura VIATA MEDICALA ROMANEASCA 2008**

SEF SERVICIU RUNOS,
Ec. Zaharia Alina



SEF BIROU PERSONAL,
Ref. Ștefan Rujan





SPITALUL JUDEȚEAN DE URGENȚĂ PITEȘTI

Aleea Spitalului Nr. 36 Pitești cod 110084
Telefon: 0248/287150 Fax: 0248/287202



ANEXA nr. 3 la ANUNTUL Nr 8404 / 27.02.2024

METODOLOGIA-CADRU **privind desfășurarea examenului de promovare**

Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

Examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz.

Proba practică se susține în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice, după caz.

În vederea participării la examen, candidații depun dosarul în vederea promovării în termen de 5 zile lucrătoare de la data afișării anunțului de promovare.

În termen de maximum două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor comisia de examinare are obligația de a selecta dosarele pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.

După finalizarea selecției dosarelor se va încheia un proces-verbal, care va fi semnat de către toți membrii comisiei.

SELECTAREA DOSARELOR:

Rezultatele selectării dosarelor de înscriere se afișează de către secretarul comisiei de examinare, cu mențiunea "ADMIS" sau "RESPINS", însoțită, după caz, de motivul respingerii, la sediul SJU PITEȘTI, precum și pe pagina de internet a acestuia, după caz, în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor.

PROBA SCRISĂ

Examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz, stabilită de comisia de examinare.

Desfășurarea examenului de promovare constă în etapele cuprinse între prima zi de depunere a dosarelor candidaților și data afișării raportului final ale examenului.

Examenul de promovare constă în următoarele etape:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba scrisă /proba practica/interviul.

Proba examenului de promovare se evaluează independent de fiecare membru al comisiei de examinare, respectiv de fiecare membru al comisiei de soluționare a contestațiilor, după caz.

În situația în care între membrii comisiei de concurs există diferențe de opinie care nu au putut fi soluționate de comun acord, dosarul va fi declarat admis sau respins în funcție de opinia majoritară, consemnată conform borderourilor individuale ale acestora. Membrul comisiei de concurs care nu este de acord cu opinia majoritară formulează opinie separată, motivată, și o consemnează în borderoul individual.

Până în ultima zi prevăzută pentru selecția dosarelor, membrii comisiei de concurs pot solicita candidaților documente relevante pentru susținerea examenului de promovare.

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări sau în rezolvarea unor teste-grilă.

Subiectele pentru proba scrisă se stabilesc pe baza bibliografiei și a tematicii afisate prin anuntul privind examenul de promovare, astfel încât să reflecte capacitatea de analiză și sinteză a candidaților, în concordanță cu nivelul și specificul postului pe care se promovează.

În ziua în care se desfășoară proba scrisă, comisia întocmește două variante de subiecte care constau ulterior în redactarea unei lucrări, pe baza propunerilor fiecărui membru al comisiei de examinare.

În cazul în care proba scrisă constă în rezolvarea unor teste-grilă, cu cel mult două zile înainte de proba scrisă, fiecare membru al comisiei de examinare propune un număr de întrebări de două ori mai mare decât numărul întrebărilor din fiecare variantă de test-grilă propusă candidaților. Întrebările pentru fiecare variantă de test-grilă se stabilesc în ziua în care se desfășoară proba scrisă, înainte de începerea acestei probe.

Variantele de subiecte se semnează de toți membrii comisiei de examinare și se închid în plicuri, se sigilează și se stampilează cu stampila Spitalului Județean de Urgență Pitești.

Comisia de examinare stabilește punctajul maxim pentru fiecare subiect, care se comunică odată cu subiectele și se afișează la locul desfășurării concursului.

Lucrările se redactează doar pe hârtia asigurată de Spitalul Județean de Urgență Pitești, purtând ștampila acestuia pe fiecare filă.

Înainte de începerea probei scrise se face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității. Verificarea identității candidaților se face de președintele comisiei de examinare, pe baza cărții de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori care nu fac dovada identității prin prezentarea cărții de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate, se consideră absenți, respectiv respinși.

După verificarea identității candidaților președintele comisiei de examinare prezintă cele două variante de subiecte, variante ce sunt sigilate, și invită un candidat să extragă o variantă ce va constitui subiectul probei scrise.

După extragerea variantei, aceasta se desigilează și se multiplică de către secretarul comisiei, în prezența observatorului, într-un număr de copii egal cu al candidaților prezenți la examenul de promovare.

Durata probei scrise se stabilește de comisia de concurs în funcție de gradul de dificultate și complexitate al subiectelor, dar nu poate depăși 3 ore.

Timpul alocat probei scrise începe să curgă de la momentul în care subiectele din varianta multiplicată au fost transcrise de candidați pe lucrarea scrisă.

În cazul testelor grila timpul alocat probei scrise începe să curgă de la ora la care candidații au primit testele grila.

După verificarea identității candidaților, ieșirea din sală a acestora atrage eliminarea din concurs, cu excepția situațiilor de urgență în care aceștia sunt însoțiți de unul dintre membrii comisiei de concurs sau de către secretarul comisiei de concurs.

După ora stabilită pentru începerea probei scrise este interzis accesul candidaților care întârzie sau al oricărei alte persoane, în afara membrilor comisiei de concurs, precum și a secretarului de concurs.

În sala în care are loc examenul de promovare, pe toată perioada derulării acestuia, inclusiv a formalităților prealabile și a celor ulterioare finalizării probei, candidaților nu le este permisă deținerea sau folosirea vreunei surse de informare sau a telefoanelor mobile ori a altor mijloace de comunicare la distanță.

Nerespectarea dispozițiilor de mai sus atrage eliminarea candidatului din proba de examinare, situație în care comisia de examinare elimină candidatul din sală, înscrie mențiunea "anulat" pe lucrare și consemnează cele întâmplate în procesul-verbal.

Membrii comisiei de examinare răspund individual pentru asigurarea confidențialității subiectelor propuse doar până la momentul prezentării variantelor în comisia de examinare.

Candidatul are obligația de a preda comisiei de examinare lucrarea scrisă, respectiv testul-grilă, la finalizarea acestora ori la expirarea timpului alocat probei scrise, și să semneze borderoul întocmit în acest sens potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 4.

Prin act administrativ al managerului SJUP, în condițiile HG 1336/2022, se constituie comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor, până la cel mai târziu la data publicării anunțului de promovare.

Prin act administrativ al managerului SJUP, comisia de concurs și comisia de soluționare a contestațiilor pot fi modificate până în ultima zi de depunere a dosarelor de participare la examen de către candidați sau, din motive obiective, pe tot parcursul desfășurării examenului de promovare.

NOTAREA PROBEI SCRISE A EXAMENULUI DE PROMOVARE

Pentru proba scrisă a examenului de promovare se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte.

Anterior începerii corectării lucrărilor la proba scrisă, fiecare lucrare va fi numerotată, cu excepția cazului în care există un singur candidat.

Notarea probei scrise, se realizează potrivit baremului de corectare/notare și se consemnează în borderoul individual de notare, realizându-se în termen de o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe.

Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de examinare în parte, pentru fiecare lucrare scrisă, și se notează în borderoul individual de notare. Acordarea punctajului pentru proba scrisă se face pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de examinare.

Este interzis membrilor comisiei de examinare sau membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor de a face corecturi, însemnări sau notare direct pe lucrările candidaților.

Lucrările care prezintă însemnări de natură să conducă la identificarea candidaților se anulează și nu se mai corectează. Mențiunea "anulat" se înscrie atât pe lucrare, cât și pe borderoul individual de notare și pe centralizatorul nominal, acest aspect consemnându-se în procesul-verbal.

În situația în care pentru o lucrare se înregistrează diferențe mai mari de 10 puncte între punctajele acordate de membrii comisiei de examinare lucrarea se recorectează de către toți membrii acesteia. Procedura recorectării se reia ori de câte ori se constată că există diferențe mai mari de 10 puncte între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs;

Sunt declarați admiși în vederea promovării în funcție candidații care au obținut minimum 50 de puncte.

INTERVIUL PENTRU PROMOVAREA DE LA GRADUL DEBUTANT:

Examenul de promovare organizat la sfârșitul perioadei în care salariatul a fost încadrat pe funcția de debutant constă în susținerea unui interviu, față în față sau online, după caz, care are la bază evaluarea raportului salariatului debutant.

Raportul de evaluare privind activitatea desfășurată de către salariatul debutant, întocmit de îndrumător, se ia în calcul la finalizarea examenului de promovare al salariatului debutant, ponderea acestuia în nota finală a examenului de promovare fiind stabilită de comisia de examinare.

Comisia de examinare întocmește un proces-verbal în care sunt consemnate întrebările puse candidatului, precum și răspunsurile acestuia, proces-verbal care este asumat de candidat și de membrii comisiei prin semnătură.

Interviul este notat de către membrii comisiei de examinare cu un punctaj de maximum 100 de puncte, punctaj ce este consemnat în borderoul individual de notare.

Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

Rezultatele examenului de promovare se comunică în scris salariatului, prin orice mijloc de comunicare, în termen de două zile lucrătoare de la data susținerii acestuia.

Salariatul debutant nemulțumit de rezultatul obținut poate depune contestație în termen de o zi lucrătoare de la data comunicării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Nepromovarea examenului organizat pentru trecerea în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară gradului/trepte de debutant atrage încetarea de drept a contractului individual de muncă al salariatului.

SOLUȚIONAREA CONTESTAȚIILOR

După afișarea rezultatelor obținute la proba scrisă, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comisia de soluționare a contestațiilor va reevalua lucrarea sau proba practică, iar rezultatele finale se afișează la sediul instituției sau autorității publice în două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestației.

Comisia de soluționare a contestațiilor ADMITE contestația, modificând punctajul final acordat de comisia de concurs, în situația în care:

- constată că punctajele nu au fost acordate potrivit baremului și răspunsurilor din lucrarea scrisă; Contestația va fi RESPINSĂ în următoarele situații:

- punctajele au fost acordate potrivit baremului și răspunsurilor din lucrarea scrisă;

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul spitalului imediat după soluționarea contestațiilor.

Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Orice candidat își poate consulta, la solicitarea sa, lucrarea scrisă individuală redactată în cadrul probei scrise a examenului, după corectarea și notarea acesteia, în prezența secretarului comisiei de examen.

MANAGER,
c.j. Moltea Adriana



SEF SERVICIU RUNOS,
ec. Zaharia Alina

SEF BIROU PERSONAL,
ref. Rujan Stefan